

Resilienz in Führung und Organisation

Welche Verantwortung trägt die Führung?



Daniela Angius

Head of HR Würth
International



Resilienz in Führung und Organisation

Daniela Angius

AGENDA

Verankerung Gesundheitsmanagement

Einfluss Corona

Wer steckt hinter BGM

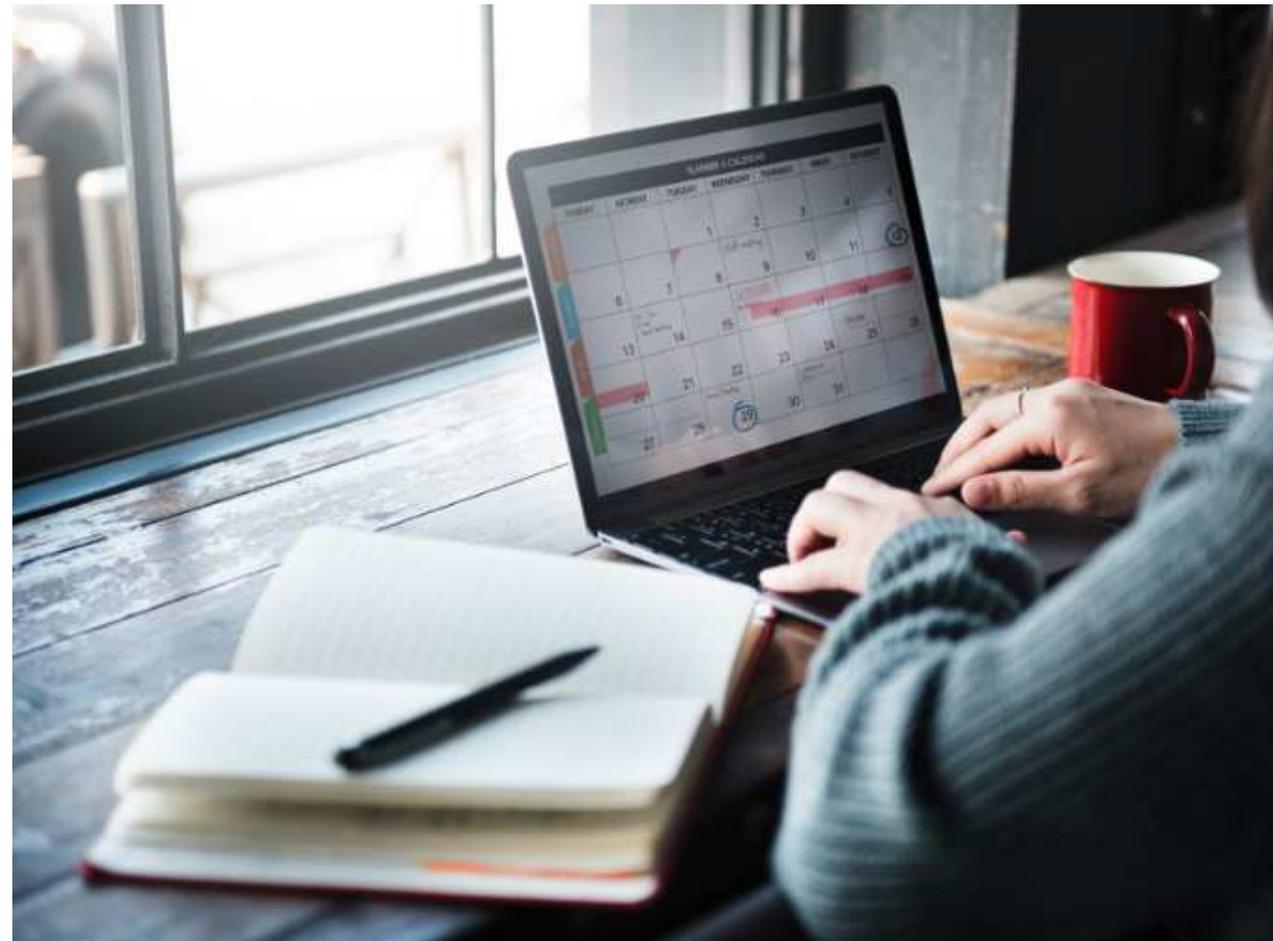
Gesundheitsbefragung

Resilienz – was ist denn das?

Unsere Angebote

Und wer trägt nun die Verantwortung?

Ausblick





WIESO - PRINZIPIEN

<p>Wir sind die Ermöglicher. Wir machen unsere Kunden zu den hellsten Sternen in ihrem Markt.</p>	leidenschaftlich	übertreffe die Erwartungen	Begeistere deine Kunden, indem du immer einen Schritt weiterdenkst.
		schätze deine Kunden	Verbünde dich mit deinen Kunden.
	verständnisvoll	verstehe deine Kunden	Erkunde die Bedürfnisse deiner Kunden indem du zuhörst.
		denk an die Endkunden	Du bist nur dann erfolgreich, wenn deine Kunden erfolgreich sind.
	verantwortungsbewusst	übernimm Verantwortung	Halte dich an Vereinbarungen und leiste deinen Beitrag.
		sei engagiert	Kümmere dich um deine Kunden und dich selbst.
Kernaussage	Prinzipien	Aufforderung	Beschreibung

WIESO - PRINZIPIEN



<p>Wir sind die Ermöglicher. Wir machen unsere Kunden zu den hellsten Sternen in ihrem Markt.</p>	leidenschaftlich	übertreffe die Erwartungen	Begeistere deine Kunden, indem du immer einen Schritt weiterdenkst.
		schätze deine Kunden	Verbünde dich mit deinen Kunden.
	verständnisvoll	verstehe deine Kunden	Erkunde die Bedürfnisse deiner Kunden indem du zuhörst.
		denk an die Endkunden	Du bist nur dann erfolgreich, wenn deine Kunden erfolgreich sind.
	verantwortungsbewusst	übernimm Verantwortung	Halte dich an Vereinbarungen und leiste deinen Beitrag.
		sei engagiert	Kümmere dich um deine Kunden und dich selbst.
Kernaussage	Prinzipien	Aufforderung	Beschreibung

Ausgezeichnet seit 2013



Wir fordern und fördern **LEISTUNG**

Je grösser der **ERFOLG**
desto grösser die Freiheitsgrade

Wir kämpfen
LEIDENSCHAFTLICH
für den Erfolg

Wir machen alles Erfolgreiche
KONSEQUENT
weiter und packen neue Dinge an

Wir arbeiten verantwortlich
im gegenseitigen **RESPEKT** und handeln

GERADLINIG und **BERECHENBAR**

Wir sind **OPTIMISTISCH,**
DYNAMISCH,
DURCHSETZUNGS-
STARK

Wir streben nach
PERFEKTION
in jedem Bereich unseres Handelns

Unser wichtigstes Wort im Umgang
MITEINANDER heisst *Danke*



GESUNDHEITSVERANSTALTUNGEN

- Gesund bleiben im Home Office 7. April 2021 15 Teilnehmende
- Resilienz 25. Mai 2021 16 Teilnehmende
- Mentaltraining 25. Nov. 2021 16 Teilnehmende
- Stressfrei sehen am Bildschirm 8. März 2022 16 Teilnehmende
- Achtsamkeit 24. März 2022 12 Teilnehmende



BGM-GRUPPE



Gesundheitsbefragung 2022

Würth International AG

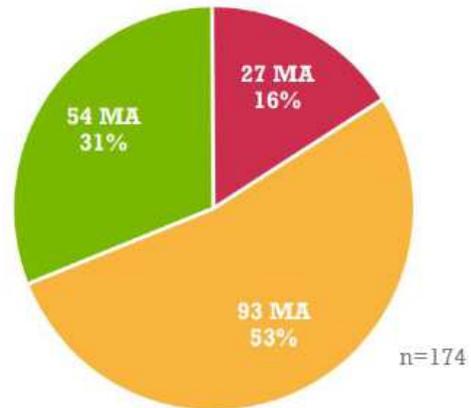
Gesundheitsbefragung



Gesundheitszustand

medbase
FIT IM JOB

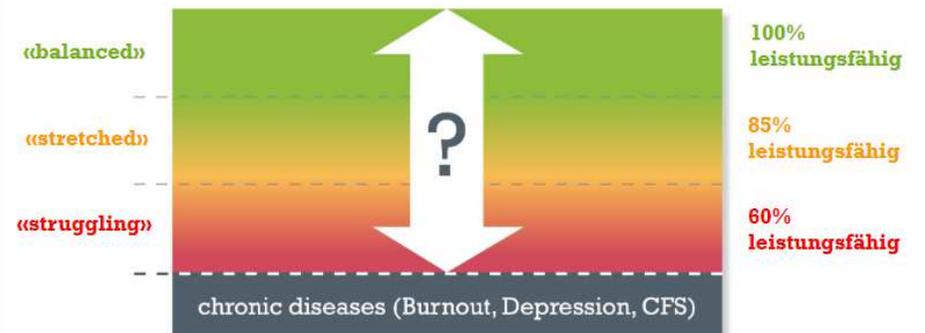
Gesundheitszustand Würth International AG gesamt



Arbeitsproduktivität

medbase
FIT IM JOB

Wie produktiv sind die Mitarbeitenden?



VERANTWORTUNG? EIGENVERANTWORTUNG!



Resultate Gesundheitsbefragung

Liebe Mitarbeitende

Die Resultate der Gesundheitsbefragung April 2022 liegen vor und wurden der Geschäftsführung, den Führungskräften und der BMG-Gruppe (BGM = Betriebliches Gesundheitsmanagement) präsentiert.

Gerne kannst du die Resultate hier einsehen: [📄 Resultate Gesundheitsbefragung.pdf](#)

Die BGM-Gruppe trifft sich am 19. August 2022 um aus den Resultaten und Wünschen einen Massnahmenplan abzuleiten.

Möchtest du dich vertieft darüber informieren und weitere Inputs einbringen, welche im BGM-Workshop mitaufgenommen werden? Dann trag dich im **LMS** zu einer Vor-Ort Veranstaltung ein. Die Veranstaltung findet an folgenden Daten statt:

Donnerstag, 11. August 2022 von 14.00 – 15.30 Uhr und am
Dienstag, 16. August 2022 von 13.30 – 15.00 Uhr

Gerne kannst du mir deine Inputs auch direkt zustellen.

Wichtig: Hat deine Auswertung ergeben, dass du im «roten» Bereich bist? Dann kannst du dir Hilfe bei Movis (hier [Link zu Movis](#)) holen, bei deinem Hausarzt oder deiner Führungskraft. Oder du kannst dich gerne auch bei mir melden.

Gute Gesundheit
Daniela Angius

Leitfaden Halbjahresgespräch 2022

¶

Thema: → Halbjahresgespräch 2022

Zielgruppe: → Alle Führungskräfte

¶

Einführung:

- → Der Leitfaden gibt mögliche Fragen vor. Es ist nicht das Ziel, alle Fragen durchzugehen. Vielmehr den Mitarbeitenden abzuholen, wo er/sie steht und dazu einige ausgewählte Fragen aufzunehmen.
- → Im Zentrum steht ein offener, vertrauensvoller Austausch.
- → Das Gespräch muss nicht zwingend schriftlich festgehalten werden – es empfiehlt sich jedoch. Es besteht auch die Möglichkeit, die Inputs im Endjahresgesprächsprotokoll miteinzufügen.
- → Die ausgewählten Fragen können im Vorfeld dem Mitarbeitenden auch mitgeteilt werden.
- → Bitte stellt mir nach den Gesprächen die wichtigsten Findings per E-Mail zu.

¶

Check-In:

Wie geht es dir?

Gerne möchte ich folgendes Thema (Themen) in den Fokus stellen (mögliche Auswahl):

- → Deine Gesundheit
- → Globale Organisation
- → Transformation
- → New Work
- → Eigene Themen

¶

Leitfaden Halbjahresgespräch 2022

¶

Thema: → Halbjahresgespräch 2022

Zielgruppe: → Alle Führungskräfte

¶

Einführung:

- → Der Leitfaden gibt mögliche Fragen vor. Es ist nicht das Ziel, alle Fragen durchzugehen. Vielmehr den Mitarbeitenden abzuholen, wo er/sie steht und dazu einige ausgewählte Fragen aufzunehmen.
- → Im Zentrum steht ein offener, vertrauensvoller Austausch.
- → Das Gespräch muss nicht zwingend schriftlich geführt werden. Es ist jedoch möglich, auch die Möglichkeit, die Inputs im Endbericht zu integrieren.
- → Die ausgewählten Fragen können im Vorfeld mit den Führungskräften besprochen werden.
- → Bitte stellt mir nach den Gesprächen die Ergebnisse in der Tabelle zusammen.

¶

Check-In:

Wie geht es dir?

Gerne möchte ich folgendes Thema (Themen) besprechen:

- → Deine Gesundheit
- → Globale Organisation
- → Transformation
- → New Work
- → Eigene Themen

¶

Gesundheit:

- → Was möchtest du dazu ausführen?
- → Gesundheitsbefragung April 2022 -- hast du dazu Inputs?
- → Kennst du die Gesundheitsangebote? Weisst du, wo du Unterstützung erhältst? (Movis, Hausarzt, HR, Führungskraft etc.)
- → Worauf legst du in den folgenden Monaten deinen Fokus?
- → Was tust du für dich und deine Gesundheit?
- → Fehlt dir etwas?

RESILIENZ – WAS IST DAS DENN?

Nr. Auswertung		39 Befragte Mitarbeiter Würth International AG							
		Davon nicht Führungskräfte 29				Davon Führungskräfte 10			
1	Wissen Sie was Resilienz bedeutet?	Anzahl Ja	12	Anzahl Nein	17	Anzahl Ja	8	Anzahl Nein	2
	in %	Anzahl Ja	41.4%	Anzahl Nein	58.6%	Anzahl Ja	80.0%	Anzahl Nein	20.0%

WEITERE ANGEBOTE

- Weiterbildungsangebote (LMS 24/7):
- Regelmässige CheerUp Calls
- Teilzeitpensum (rund 20% der nutzt diese Möglichkeit)
- Unbezahlter Urlaub (2022 19 unbez. Urlaube)
- Fitness / Massage
- Vorschlagswesen
- Mobiles Arbeiten
- Flexible Arbeitszeiten (wo möglich)

«Friendly Work Space hat massgebend dazu beigetragen, dass sich unsere Mitarbeitenden mit ihrer Arbeit und ihrem Arbeitsplatz verbunden fühlen.»

Daniela Angius, Head of Human Resources/Services, Würth International AG, 182 Mitarbeitende

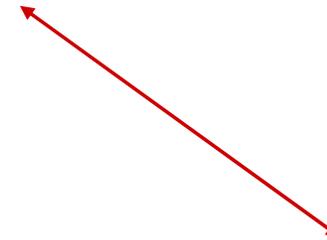
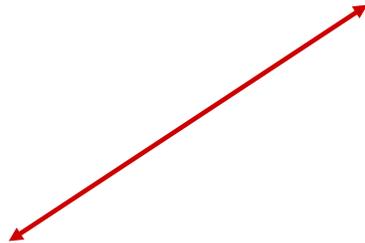
Wie weit fortgeschritten ist Ihr Unternehmen im betrieblichen Gesundheitsmanagement?

Machen Sie jetzt den Check auf www.friendlyworkspace.ch!

Ein Angebot von Gesundheitsförderung Schweiz



ZUSAMMENSPIEL DER AKTEURE



Resilienz in Führung und Organisation
Welche Verantwortung trägt die Führung?



AUSBLICK



Weiterbildung – welche Angebote stehen den Führungskräften im 2023 zur Verfügung

Mentoring: Möchten Sie mehr über Mentoring erfahren? Dann melden Sie sich für den Austausch dazu an. Daniela Angius gibt Ihnen in 90 Minuten einen Einblick ins Thema Mentoring.

Gesund führen

Sie lernen, die Leistungsfähigkeit und die Gesundheit Ihres Teams unter Berücksichtigung betrieblicher Prozesse und Abläufe positiv zu gestalten. An zwei Halbtagen führt Sie Dr. Schröder durch das Thema Gesundheit und Arbeitsfähigkeit.

Zeitmanagement-Challenge

Erfahren Sie, wie Sie eigene Gewohnheiten ändern können. In 4 Modulen à 2 Stunden lernen Sie, wie Sie Aufgaben richtig priorisieren, Aufgaben effizienter erledigen oder Ihr Leben radikal vereinfachen.

Digital Leadership

Wie führt man als Führungskraft im digitalen Zeitalter erfolgreich? An zwei Halbtagen werden Sie mit Frau Liebermeister genau diese Fragen beantworten.

Frauen in Führung

Dieses Angebot steht speziell unseren Frauen in Führungspositionen zur Verfügung. Frau Ames gibt Inputs, wie Sie sich als Frau im Führungsalltag positionieren.

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit und
Gute Gesundheit

